

Guia de Conformidade

Para Compras, RH e Jurídico

Versão 1.0 · Maio 2026 · wedotalent.cc/centro-confianca · jader.ota@wedotalent.cc

Este documento reúne, em linguagem objetiva, a posição regulatória da WeDOTalent, os documentos disponíveis e os canais de contato — pensado para agilizar processos de due diligence, questionários de fornecedores e aprovações internas.

01 · O QUE ESTÁ DISPONÍVEL PUBLICAMENTE NO SITE

Tudo abaixo é acessível sem solicitação, login ou NDA.

TÓPICO	O QUE CONTÉM	URL
Centro de Confiança	Hub principal: segurança, privacidade, IA responsável, conformidade regulatória, sub-operadores, documentos e FAQ	wedotalent.cc/centro-confianca
Conformidade	Resumo executivo regulatório para RH, Compras e Jurídico	wedotalent.cc/conformidade
Política de Privacidade	Bases legais, finalidades, direitos do titular, fluxo de dados	wedotalent.cc/privacidade
Termos de Uso	Condições de uso, responsabilidades, encerramento	wedotalent.cc/termos
Metodologia	Método completo: 4 camadas, WSI Score, rubricas BARS, auditabilidade	wedotalent.cc/metodologia
Lista de Sub-operadores	Todos os fornecedores com acesso a dados + compromissos DPA	#subprocessadores

02 · CONFORMIDADE REGULATÓRIA – STATUS ATUAL

REGULAMENTO	NATUREZA	STATUS	O QUE SIGNIFICA
LGPD (Lei 13.709/2018)	Obrigação legal — BR	● Ativo	DPO nomeado, bases legais documentadas, direitos do titular implementados em produto, portal de exercício ativo.

EU AI Act (Art. 11)	Documentação — UE	● Ativo	Alto risco (Anexo III, cat. 4). HITL (Art. 14), explicabilidade (Art. 86), audit trail (Art. 12). Registro formal após 02/08/2026.
NYC LL144	Lei local — Nova York	● Monitorando	Plataforma projetada com controles anti-viés. Auditoria formal de terceiro não iniciada.
SOX	Regulamento — EUA	● Ativo	Aplicável a clientes de capital aberto.
CA FEHA	Proteção — Califórnia	● Monitorando	Proteção antidiscriminatória trabalhista.

Importante: a WeDOTalent não possui certificações formais em andamento (SOC 2 Type II, ISO 27001, ISO/IEC 42001). A plataforma foi construída seguindo as práticas e princípios dessas normas, sem processo de certificação contratado.

03 · DOCUMENTOS DISPONÍVEIS – E COMO OBTER

DOCUMENTO	O QUE É	ACESSO	COMO SOLICITAR
Política de Privacidade	Tratamento de dados pessoais	Público	wedotalent.cc/ privacidade
Termos de Uso	Condições de uso da plataforma	Público	wedotalent.cc/ termos
Lista de Sub-operadores	Fornecedores com acesso a dados + DPAs	Público	wedotalent.cc/ centro-confianca
AI Fact Sheets (5 docs, PT+EN)	Descrição técnica dos modelos de IA em cada etapa do processo seletivo	Sob solicitação	jader.ota@wedotalent.cc
Documentação EU AI Act Art. 11	Conformidade para sistemas de IA de alto risco	Sob solicitação	jader.ota@wedotalent.cc
DPA — Data Processing Agreement	Acordo de Processamento de Dados	Sob solicitação	jader.ota@wedotalent.cc
Documentação de Segurança	Arquitetura, controles e práticas de segurança implementadas	Sob solicitação	jader.ota@wedotalent.cc
DPIA	Avaliação de impacto específica para o caso de uso contratado	Por caso de uso	paulo.moraes@wedotalent.cc

04 · PROTEÇÃO DE DADOS E CANDIDATOS – PONTOS-CHAVE PARA O JURÍDICO

ASPECTO	POSIÇÃO WEDOTALENT
Papel no tratamento	Operadora — a empresa cliente é a controladora.
Onde ficam os dados	Banco de dados no Brasil (São Paulo, Google Cloud). Backups em região distinta.
Transferência internacional	Sub-operadores nos EUA com Cláusulas Contratuais Padrão (SCCs) assinadas.
Revisão humana (LGPD Art. 20)	Todo candidato pode pedir revisão humana de qualquer avaliação automatizada. Prazo: 30 dias.
Contestação (EU AI Act Art. 86)	Toda avaliação pode ser contestada em até 30 dias. Revisão humana garantida por contrato.
Explicação de avaliação	Candidato recebe critérios, pontos positivos, áreas de desenvolvimento e justificativa textual.

05 · IA RESPONSÁVEL – O QUE RH E JURÍDICO PRECISAM SABER

PRINCÍPIO	COMO ESTÁ IMPLEMENTADO
Decisão sempre humana	Nenhum candidato avança, é reprovado ou contratado sem ação explícita de um recrutador humano (HITL em 4 checkpoints).
Atributos protegidos	14 atributos (idade, gênero, raça, religião, orientação, deficiência, aparência, saúde, etc.) nunca entram no scoring.
FairnessGuard	3 camadas em tempo real: regex determinístico (19 categorias), 43 termos de viés implícito, classificação semântica por LLM.
Auditabilidade	Cada nota WSI tem evidência citada (frase da entrevista). Registro completo de interações e intervenções humanas com justificativa.
Transparência	Candidato sempre sabe quando interage com IA.

06 · PARA PROCESSOS DE AUDITORIA INTERNA OU REGULATÓRIA

O que pode ser solicitado a qualquer momento via jader.ota@wedotalent.cc (assunto: Auditoria — [nome da empresa]):

- Trilha completa de uma decisão específica (candidato + vaga + data)
- Relatório de equidade do período auditado
- Histórico de notas WSI com evidências citadas
- Log de intervenções humanas com justificativas
- DPIA específica para o uso contratado

07 · CANAIS DE CONTATO POR ÁREA

ÁREA	RESPONSÁVEL	EMAIL
Privacidade & LGPD	DPO — Jader Ota	jader.ota@wedotalent.cc
Segurança & Conformidade	DPO — Jader Ota	jader.ota@wedotalent.cc
Due diligence & Auditoria	DPO — Jader Ota	jader.ota@wedotalent.cc
Negociação comercial & DPIA	CEO — Paulo Moraes	paulo.moraes@wedotalent.cc
Imprensa	CEO — Paulo Moraes	paulo.moraes@wedotalent.cc



© 2026 WeD0TaLent · Todos os direitos reservados

Este documento é um resumo executivo regulatório voltado a equipes de Compras, RH e Jurídico. Não substitui o contrato de prestação de serviços, o DPIA específico do caso de uso, nem a documentação técnica disponível no Centro de Confiança. Versão pública · sujeita a revisão.